

**Изменения и дополнения к  
КОЛЛЕКТИВНОМУ ДОГОВОРУ  
государственного бюджетного  
общеобразовательного учреждения Самарской области  
средней общеобразовательной школы №3  
города Сызрани городского округа Сызрань  
Самарской области  
на 2021 – 2024 годы.**

**От работодателя:**

Директор ГБОУ СОШ №3 г. Сызрани

  
\_\_\_\_\_ Т.П. Симонова

М.П.



**От работников:**

Председатель первичной  
профсоюзной организации  
ГБОУ СОШ №3 г. Сызрани

  
\_\_\_\_\_ Т.Н. Епишина

Изменения и дополнения к коллективному договору прошли уведомительную регистрацию в  
Управлении труда г. Сызрани

Регистрационный № \_\_\_\_\_ от « \_\_\_\_\_ » \_\_\_\_\_ 2022 г.

Руководитель органа по труду \_\_\_\_\_

(должность, Ф.И.О.)

М.П.





## **Изменения и дополнения**

**коллективного договора государственного бюджетного общеобразовательного учреждения Самарской области средней общеобразовательной школы №3 города Сызрани городского округа Сызрань Самарской области на 2021-2024 годы.**

**Изменения и дополнения Приложения №1 «Правил внутреннего трудового распорядка ГБОУ СОШ №3 г. Сызрани»**

**Из пункта 5.1. раздела 5 «Режим работы и время отдыха» из Графика работы работников ГБОУ СОШ №3 г. Сызрани исключить абзац:**

Заместитель директора по АХЧ — 40 часов в неделю, понедельник - четверг (8 часов 12 минут в день) с 08.30. до 17.30, пятница (7 часов 12 минут в день) с 08.30 до 16.30, обед с 13.00. до 13.48, отпуск 28 календарных дней и 3 дня дополнительно за ненормированный рабочий день.

**В пункте 5.1. раздела 5 «Режим работы и время отдыха»**

**График работы работников ГБОУ СОШ №3 г. Сызрани дополнить следующим абзацем:**

Заведующий хозяйством — 40 часов в неделю, понедельник - четверг (8 часов 12 минут в день) с 08.30. до 17.30, пятница (7 часов 12 минут в день) с 08.30 до 16.30, обед с 13.00. до 13.48, отпуск 28 календарных дней.

**Пункт 5.2. раздела 5 «Режим работы и время отдыха» дополнить следующим абзацем:**

Воспитателям, непосредственно осуществляющим обучение, воспитание, присмотр и уход за воспитанниками с ограниченными возможностями здоровья, устанавливается сокращенная рабочая неделя: 25 часов в неделю за ставку заработной платы в соответствии с утвержденным графиком работы (Приложение № 1 к приказу Министерства образования и науки РФ от 22 декабря 2014 г. №1601).

**Пункт 5.4. раздела 5 «Режим работы и время отдыха» изложить в следующей редакции:**

5.4. Для работников ГБОУ СОШ №3 г. Сызрани, занимающих следующие должности, устанавливается ненормированный рабочий день:

- заместитель директора по учебно-воспитательной работе;
- главный бухгалтер;
- секретарь.

Для работников структурного подразделения, реализующего общеобразовательные программы дошкольного образования «Детский сад», занимающих следующие должности, устанавливается ненормированный рабочий день:

- руководитель структурного подразделения;
- ведущий бухгалтер.

**Пункт 5.15. раздела 5 «Режим работы и время отдыха» изложить в следующей редакции:**

5.15. Работникам ГБОУ СОШ №3 г. Сызрани предоставляется ежегодный оплачиваемый отпуск сроком не менее 28 календарных дней.

Педагогическим работникам ГБОУ СОШ №3 г. Сызрани, руководителю структурного подразделения, педагогическим работникам структурного подразделения реализующего общеобразовательные программы дошкольного образования (методист, педагог-психолог, учитель-логопед, инструктор по физической культуре), музыкальному руководителю и воспитателю, непосредственно осуществляющим обучение, воспитание, присмотр и уход за воспитанниками с

ограниченными возможностями здоровья, предоставляется удлиненный отпуск продолжительностью 56 календарных дней.

Педагогическим работникам структурного подразделения, реализующего общеобразовательные программы дошкольного образования (воспитатель, музыкальный руководитель) предоставляется удлиненный отпуск продолжительностью 42 календарных дня.

Отпуск предоставляется в соответствии с графиком, утвержденным директором ГБОУ СОШ №3 г. Сызрани, с учетом мнения выборного профсоюзного органа не позднее, чем за две недели до наступления календарного года. О времени начала отпуска работник должен быть извещен не позднее, чем за две недели до его начала.

### **Изменения и дополнения Приложения №2 «Положение о дополнительных отпусках работников ГБОУ СОШ №3 г. Сызрани».**

**Пункт 2.1 раздела 2. Дополнительные оплачиваемые отпуска работникам с ненормированным рабочим днем изложить в следующей редакции:**

2.1. Положение устанавливает следующий перечень должностей работников с ненормированным рабочим днем:

- заместитель директора по учебно-воспитательной работе;
- главный бухгалтер;
- секретарь;
- руководитель структурного подразделения;
- ведущий бухгалтер.

### **Изменения и дополнения Приложения №6 «Положение о порядке распределения стимулирующих выплат педагогическим работникам, административно- управленческому, обслуживающему персоналу ГБОУ СОШ №3 г. Сызрани»**

**Из Раздела I «Порядок установления стимулирующих выплат, надбавок работникам ГБОУ СОШ №3» из пункта 1.3. Критерии эффективности труда и формализованные качественные и количественные показатели, позволяющие оценить результативность и качество работы (эффективность труда) других работников школы исключить:**

<b>Основание для премирования</b>	<b>Критерии</b>	<b>Сроки оценивания</b>	<b>Вид оценивания</b>
<b>Заместитель директора по административно-хозяйственной части</b>			
Позитивные результаты работы заместителя директора по административно – хозяйственной части.	Создание комфортной, оптимальной среды в школе для организации учебно-воспитательного процесса и здоровьесбережения учащихся:  - обеспечение санитарно-гигиенических условий в помещениях школы;	С 01.09 по 31.08 учебный год	до 5 баллов
	- Обеспечение оперативного использования оборудования , поставленного за счет бюджетных средств, в срок не более месяца с момента поставки.	С 01.09 по 31.08 учебный год	до 5 баллов
	- высокое качество подготовки и организации ремонтных работ;	С 01.09 по 31.08 учебный год	до 5 баллов

	- отсутствие замечаний и предписаний надзорных органов (режимного характера)	С 01.09 по 31.08 учебный год	до 6 баллов
	- обеспечение выполнения требований пожарной и электробезопасности,	С 01.09 по 31.08 учебный год	до 5 баллов
	- уменьшение количества списываемого инвентаря по причине досрочного приведения в негодность (по сравнению с предыдущим отчётным периодом)	С 01.09 по 31.08 учебный год	до 5 баллов
	<b>Итого максимальное количество баллов</b>	С 01.09 по 31.08 учебный год	<b>31 баллов</b>

**Пункт 1.3 Критерии эффективности труда и формализованные качественные и количественные показатели, позволяющие оценить результативность и качество работы (эффективность труда) других работников школы Раздела I «Порядок установления стимулирующих выплат, надбавок работникам ГБОУ СОШ №3» «Положения о порядке распределения стимулирующих выплат педагогическим работникам, административно-управленческому, обслуживающему персоналу ГБОУ СОШ №3 г. Сызрани» дополнить следующим содержанием:**

<b>Заведующий хозяйством</b>			
Позитивные результаты работы заведующего хозяйством.	Создание комфортной, оптимальной среды в школе для организации учебно-воспитательного процесса и здоровьесбережения учащихся: - обеспечение санитарно-гигиенических условий в помещениях школы;	С 01.09 текущего года по 31.08 следующего года - учебный год	до 5 баллов
	- Обеспечение оперативного использования оборудования, поставленного за счет бюджетных средств, в срок не более месяца с момента поставки.	С 01.09 текущего года по 31.08 следующего года - учебный год	до 5 баллов
	высокое качество подготовки и организации ремонтных работ;	С 01.09 текущего года по 31.08 следующего года - учебный год	до 5 баллов
	- отсутствие замечаний и предписаний надзорных органов (режимного характера)	С 01.09 текущего года по 31.08 следующего года - учебный год	до 6 баллов
	обеспечение выполнения требований пожарной и электробезопасности,	С 01.09 текущего года по 31.08 следующего года - учебный год	до 5 баллов
	уменьшение количества списываемого инвентаря по причине досрочного приведения в негодность (по сравнению с	С 01.09 текущего года по 31.08 следующего года	до 5 баллов

	предыдущим отчётным периодом)	- учебный год	
	<b>Итого максимальное количество баллов</b>	С 01.09 текущего года по 31.08 следующего года - учебный год	<b>31 баллов</b>

**Раздел II «Порядок распределения стимулирующей части оплаты труда работникам структурных подразделений, реализующих программы дошкольного образования «Детский сад» ГБОУ СОШ № 3» изложить в следующей редакции:**

**1.** Порядок распределения стимулирующей части оплаты труда работникам структурных подразделений, реализующих программы дошкольного образования «Детский сад» ГБОУ СОШ № 3 г.Сызрани

1.1. Доля стимулирующей части в фонде оплаты труда работников структурных подразделений, реализующих программы дошкольного образования - «Детский сад» ГБОУ СОШ № 3 г. Сызрани (далее – СП «Детский сад» ГБОУ СОШ № 3) на основании Постановления Правительства Самарской области № 353 от 10 сентября 2008 г. «Об оплате труда работников государственных дошкольных образовательных учреждений Самарской области и утверждении методики расчета нормативов бюджетного финансирования расходов на реализацию общеобразовательной программы дошкольного образования на одного воспитанника в государственных дошкольных образовательных учреждениях Самарской области и муниципальных дошкольных образовательных учреждениях» с изменениями и дополнениями:

- 28,3% от фонда оплаты труда работников структурных подразделений Учреждения на оказание государственной услуги в сфере образования по реализации основных общеобразовательных программ дошкольного образования на основе федерального государственного образовательного стандарта в расчете на одного воспитанника,

- 23,2% от фонда оплаты труда работников структурных подразделений Учреждения на оказание государственной услуги в сфере образования по осуществлению присмотра и ухода за детьми дошкольного возраста в государственных образовательных учреждениях, реализующих основные и основные адаптированные общеобразовательные программы дошкольного образования в образовательных организациях, осуществляющих реализацию основных и основных адаптированных общеобразовательных программ дошкольного образования.

1.2. Стимулирующая часть фонда оплаты труда работников СП «Детский сад» ГБОУ СОШ №3 распределяется следующим образом:

- на выплаты руководителю СП «Детский сад» ГБОУ СОШ №3 в размере 10% от стимулирующего фонда оплаты труда структурного подразделения;

- на выплаты воспитателям и иным педагогическим работникам за результативность и качество работы с учетом утвержденного министерством образования и науки Самарской области перечня критериев эффективности труда и формализованных качественных и количественных показателей, позволяющих оценить результативность и качество работы (эффективность труда) педагогических работников государственных образовательных организаций Самарской области, подведомственных министерству образования и науки Самарской области, направляется не менее 54% от стимулирующей части фонда оплаты труда работников;

- на выплаты помощникам воспитателя, медицинским работникам и иным категориям работников (за исключением воспитателей и иных педагогических работников) за результативность и качество работы направляется не более 20% от стимулирующей части фонда оплаты труда работников;

- на выплаты воспитателям, помощникам воспитателя и иным педагогическим работникам за интенсивность и напряженность (за работу с интегрированными детьми с отклонениями в развитии, детьми разного возраста, превышение плановой наполняемости и другое) направляется не менее 13% от стимулирующей части фонда оплаты труда работников;

- на ежемесячные надбавки за выслугу лет направляется не менее 13% от стимулирующей части фонда оплаты труда работников.

1.3. Ежемесячные надбавки за выслугу лет устанавливаются работникам по профессиональным квалификационным группам должностей «Педагогические работники», «Врачи и провизоры», «Средний медицинский и фармацевтический персонал», а также «Учебно-вспомогательный персонал» второго уровня в следующих размерах:

- при выслуге от 3 до 10 лет -10% должностного оклада;
- при выслуге свыше 10 лет - 15% должностного оклада.

1.4. Выплаты стимулирующего характера устанавливаются работнику с учетом критериев, позволяющих оценить результативность и качество его работы (эффективность труда), предусмотренных перечнем критериев эффективности труда, утверждаемым министерством образования и науки Самарской области.

1.5. Выплата надбавки осуществляется в пределах стимулирующей части фонда оплаты труда СП «Детский сад» ГБОУ СОШ №3.

1.6. Надбавка устанавливается на 1 год, выплачивается ежемесячно.

2. Условия для назначения стимулирующих выплат: надбавок, доплат, премий.

2.1. Условиями для назначения стимулирующих выплат (надбавок, доплат, премий) являются:

- стаж работы в должности не менее 4-х месяцев;
- отсутствие случаев травматизма воспитанников во время пребывания СП «Детский сад» ГБОУ СОШ №3, в тех случаях, когда ответственность за жизнь и здоровье воспитанников возложена на данного работника;

- отсутствие дисциплинарных взысканий.

3. Условия снижения или отмены стимулирующих выплат.

Условиями для снижения или отмены стимулирующих выплат являются:

- случаи травматизма воспитанников на занятиях, во время которых ответственность за жизнь и здоровье детей (воспитанников) была возложена на данного педагога;
- невыполнение или ненадлежащее выполнение должностных и функциональных обязанностей;
- нарушение трудовой дисциплины, правил внутреннего распорядка;
- наличие обоснованных жалоб родителей;
- несоблюдение работником норм и правил техники безопасности, охраны труда, санитарных норм и правил, противопожарной безопасности.

4. Порядок установления стимулирующих выплат: надбавок, премий.

4.1. Стимулирующие выплаты (надбавки) педагогическим работникам, медицинским работникам, административно – управленческому, обслуживающему персоналу, иным работникам СП «Детский сад» ГБОУ СОШ №3, кроме руководителя структурного подразделения, устанавливаются по итогам учебного года в соответствии с критериями эффективности труда и формализованными качественными и количественными показателями, позволяющими оценить результативность и качество работы (эффективность труда).

Руководителю СП «Детский сад» ГБОУ СОШ №3 г. Сызрани стимулирующие выплаты (надбавки) устанавливаются за календарный год в соответствии с критериями эффективности труда и формализованными качественными и количественными показателями, позволяющими оценить результативность и качество работы (эффективность труда).

4.2. Директор ГБОУ СОШ №3 определяет надбавку к ставке заработной платы (должностному окладу) работнику СП «Детский сад» ГБОУ СОШ №3, награжденного ведомственной наградой, не более 5 тыс. рублей.

4.3. Надбавку за качество выполняемых задач, возложенных на соответствующее образовательное учреждение, за интенсивность и напряженность работы руководителю СП «Детский сад» ГБОУ СОШ №3 устанавливает директор ГБОУ СОШ №3 не более 10 тыс. рублей.

5. Сроки представления информации о показателях деятельности работников.

5.1. Педагогические работники, административно - управленческий и обслуживающий персонал предоставляют руководителю СП «Детский сад» ГБОУ СОШ №3 материалы по самоанализу деятельности в соответствии с утвержденными критериями в оценки деятельности работников по форме, утвержденной приказом директора (в том числе с предыдущего места работы, если стаж работы в учреждении составляет менее 4 месяцев) в срок до 15 августа.

5.2. Методист СП «Детский сад» ГБОУ СОШ №3 представляет аналитические материалы и аналитическую информацию о показателях деятельности педагогических работников руководителю СП «Детский сад» ГБОУ СОШ №3 в срок до 18 августа.

5.3. Медицинские работники, заведующий хозяйством представляют аналитические материалы и аналитическую информацию о показателях деятельности обслуживающего персонала руководителю СП «Детский сад» ГБОУ СОШ №3 в срок до 18 августа.

5.4. Руководитель СП «Детский сад» ГБОУ СОШ №3 анализирует представленные аналитические материалы и аналитическую информацию о показателях деятельности работников СП «Детский сад» ГБОУ СОШ № 3, разрабатывает проект приказа, определяющего размер надбавки работникам СП «Детский сад» ГБОУ СОШ №3, представляет на рассмотрение и утверждение директору ГБОУ СОШ №3 в срок до 20 августа.

5.5. Директор ГБОУ СОШ №3 г. Сызрани анализирует представленные аналитические материалы и аналитическую информацию о показателях деятельности работников СП «Детский сад» ГБОУ СОШ №3 и представляет на рассмотрение Управляющему совету в срок до 21 августа.

5.6. Управляющий совет рассматривает представленные материалы в срок до 21 августа.

5.8. Директор ГБОУ СОШ №3 г. Сызрани после согласования Управляющего совета издаёт приказ об установлении надбавки на основании предложений, представленных Управляющим советом в срок до 31 августа.

**6. Критерии эффективности труда и формализованные качественные и количественные показатели, позволяющие оценить результативность и качество работы (эффективность труда) работников СП «Детский сад» ГБОУ СОШ №3 г. Сызрани**

6.1. Критерии эффективности труда и формализованные качественные и количественные показатели, позволяющие оценить результативность и качество работы (эффективность труда) педагогических работников

№ п/п	Критерии оценивания	Максимальное кол-во баллов
<b>Воспитатель</b>		
<b>1. Выплаты воспитателям и иным педагогическим работникам за результативность и качество работы (направляется не менее 54% стимулирующей части фонда оплаты труда работников)</b>		
1.1	Наличие условий, созданных педагогом, для развития детей на основе парциальных программ технической и естественно-научной направленностей.	1
1.2	Наличие у педагога общедоступного, обновляемого не реже 1 раза в 2 недели ресурса в сети Интернет с актуальным образовательным контентом, востребованным участниками образовательных отношений.	1
1.3	Разработка и использование авторских (компилятивных) методических продуктов, созданных в ходе реализации программы (плана) работы инновационной (экспериментальной, ресурсной, опорной, пилотной) площадки, функционирующей на базе ОО (в зависимости от уровня) - на уровне образовательной организации – 0,5 балл; - на уровне образовательного округа – 1 балл; - на областном уровне и выше – 1,5 балла.	1,5
1.4	Наличие авторских публикаций в периодических изданиях, сборниках и других ресурсах, в зависимости от уровня распространяемого педагогического опыта: ОО, муниципалитета, образовательного округа, региона, РФ, международного - на уровне образовательной организации – 0,5 балла; - на уровне муниципалитета, образовательного округа — 1 балл;	1,5

	- на уровне региона, РФ, международного — 1,5 балла.	
1.5	Результативность участия педагога в распространении педагогического опыта в профессиональном сообществе в ходе проведения семинаров, конференций, иных мероприятий (в зависимости от уровня) - на уровне образовательной организации – 0,5 балла; - на уровне образовательного округа - 1 балл; - на областном уровне и выше – 1,5 балла.	1,5
1.6	Повышение квалификации педагога по приоритетным направлениям развития системы образования сверх нормативно установленного количества часов.	1
1.7	Уровень соответствия развивающей предметно-пространственной образовательной среды группы ФГОС ДО и ООП ДОО/АООП ДО: - частично соответствует – 0,5 балла; - соответствует- 1 балл; - соответствует, осуществляется творческий (авторский) подход балла – 2 балла	2
1.8	Результаты участия воспитанников в региональных и федеральных конкурсах, фестивалях, по перечню, утверждённому Минобрнауки СО («Талантики», «Космофест», «Инженерный марафон» и другие мероприятия технической направленности (победитель, призер, участник) (в зависимости от уровня) (баллы могут суммироваться) участие – 0,5 балла; победа в окружном этапе – 1 балл; победа в региональном этапе – 1,5 балла.	3
1.9	Результаты участия воспитанников в движении «Будущие профессионалы 5+»: на первом (отборочном) этапе – 1 балл; на втором (очном) этапе – 2 балла; победа во втором (очном) этапе – 3 балла.	3
1.10	Результаты участия воспитанников в конкурсах, фестивалях, акциях, проектах, входящих в перечни мероприятий, утверждённые приказами (распоряжениями) органов управления образованием (не учтенные в п. 1.8, 1.9) (в зависимости от уровня): - на уровне образовательной организации – 0,5 балл; - на уровне образовательного округа – 1 балл; - на областном уровне и выше – 1,5 балла.	1,5
1.11	Посещаемость воспитанниками группы (на основе средней посещаемости за период установления стимулирующих выплат: 1 год, от списочного состава группы): - до 70% - 2 балла; - 70% и выше - 3 балла.	3
1.12	Стабильно низкий уровень или снижение уровня заболеваемости воспитанников (на основе среднего уровня заболеваемости за период установления стимулирующих выплат: 1 год, относительно предыдущего периода, списочного состава группы) стабильно низкий – 4 балла снижение на 3% и выше – 3 балла снижение на 2% - 2 балла снижение на 1% - 1 балл	4
1.13	Отсутствие в течение учебного года фактов травматизма среди воспитанников во время образовательного процесса.	1
1.14	Доля родителей от количества опрошенных, положительно оценивших деятельность педагога по психолого-педагогической, методической, консультационной помощи (среднее значение по результатам внешнего опроса не реже 1 раза в полугодие) - 75-79% - 0,5 балл; - 80-89% - 1 балла; - 90% и более – 1,5 балла.	1,5
1.15	Доля воспитанников 5-8 лет, охваченных дополнительным образованием на базе ОО, реализующей программы ДОД, школы,	1,5



	иных организаций, в общей численности воспитанников 5-8 лет (на основе статистических данных ГИС АСУ РСО), на уровне и выше декомпозированного показателя, установленного ТУ/ДО для ОО 20%-24% воспитанников, посещающих учреждения доп. образования – 0,5 балл; 25%-29% воспитанников, посещающих учреждения доп. образования - 1 балл; 30% и более воспитанников, посещающих учреждения доп. образования – 1,5 балла	
1.16	Положительный результат участия в практической подготовке по профилю обучения, дуальном обучении студентов педагогических вузов и учреждений СПО (на основании дневника практической подготовки студента)	1
1.17	Доля воспитанников-участников движения ВФСК ГТО в отчетном году, от общей численности воспитанников 6-8 лет основной группы здоровья (По данным регистрации на сайте ВФСК ГТО ( <a href="https://www.gto.ru">https://www.gto.ru</a> ) 5%-10% -0,5 балла 11%-19% - 1 балл свыше 20% - 1,5 балла	1,5
1.18	Отсутствие обоснованных жалоб от участников образовательных отношений	1
1.19	Отсутствие нарушений в части организации охраны жизни и здоровья воспитанников.	1
1.20	Отсутствие нарушений санитарно-эпидемиологических требований	1
1.21	Отсутствие нарушений требований охраны труда, пожарной и антитеррористической безопасности в части организации образовательного процесса	1
<b>Всего:</b>		<b>34,5</b>
<b>3. Выплаты воспитателям, помощникам воспитателя и иным педагогическим работникам за интенсивность и напряженность (за работу с интегрированными детьми с отклонениями в развитии, детьми разного возраста, превышение плановой наполняемости и другое) (направляется не менее 13% от стимулирующей части фонда оплаты труда работников)</b>		
3.1	Позитивная динамика в результатах коррекционно-развивающей работы педагога, проявляемая в достижениях воспитанников (на основе результатов ППК, ПМПК)	1
3.2	Качество специальных образовательных условий, соответствующих особенностям развития воспитанников группы риска, в рамках инклюзивного образования согласно данным информационной справки административного работника, специалиста:  - специальные образовательные условия созданы, положительная динамика развития детей отсутствует -1 балл;  - специальные образовательные условия созданы, наблюдается положительная динамика развития детей - 2 балла.	2
3.3	За сложность контингента воспитанников (баллы могут суммироваться):  - дети раннего, младшего и разного возраста - 1 балл;  - дети с ОВЗ, дети-инвалиды – 1 балл;  - превышение плановой наполняемости – 1 балл.	3
<b>Всего:</b>		<b>6</b>

<b>Итого максимальное количество баллов</b>		<b>40,5</b>
<b>Инструктор по физической культуре</b>		
<b>1. Выплаты воспитателям и иным педагогическим работникам за результативность и качество работы (направляется не менее 54% стимулирующей части фонда оплаты труда работников)</b>		
1.1	Наличие условий, созданных педагогом, для развития детей на основе парциальных программ технической и естественно-научной направленностей.	1
1.2	Наличие у педагога общедоступного, обновляемого не реже 1 раза в 2 недели ресурса в сети Интернет с актуальным образовательным контентом, востребованным участниками образовательных отношений.	1
1.3	Разработка и использование авторских (компилятивных) методических продуктов, созданных в ходе реализации программы (плана) работы инновационной (экспериментальной, ресурсной, опорной, пилотной) площадки, функционирующей на базе ОО (в зависимости от уровня)  - на уровне образовательной организации – 0,5 балл; - на уровне образовательного округа – 1 балл; - на областном уровне и выше – 1,5 балла.	1,5
1.4	Наличие авторских публикаций в периодических изданиях, сборниках и других ресурсах, в зависимости от уровня распространяемого педагогического опыта: ОО, муниципалитета, образовательного округа, региона, РФ, международного  - на уровне образовательной организации – 0,5 балла; - на уровне муниципалитета, образовательного округа — 1 балл; - на уровне региона, РФ, международного — 1,5 балла.	1,5
1.5	Результативность участия педагога в распространении педагогического опыта в профессиональном сообществе в ходе проведения семинаров, конференций, иных мероприятий (в зависимости от уровня)  - на уровне образовательной организации – 0,5 балла; - на уровне образовательного округа - 1 балл; - на областном уровне и выше – 1,5 балла.	1,5
1.6	Повышение квалификации педагога по приоритетным направлениям развития системы образования сверх нормативно установленного количества часов.	1
1.7	Уровень соответствия развивающей предметно-пространственной образовательной среды группы ФГОС ДО и ООП ДОО/АООП ДО:  - частично соответствует – 0,5 балла; - соответствует- 1 балл; - соответствует, осуществляется творческий (авторский) подход балла – 2 балла	2
1.8	Результаты участия воспитанников в региональных и федеральных конкурсах, фестивалях, по перечню, утверждённому МинобрнаукиСО («Талантики», «Космофест», «Инженерный марафон» и другие мероприятия технической направленности	3

	(победитель, призер, участник) (в зависимости от уровня) (баллы могут суммироваться) участие – 0,5 балла; победа в окружном этапе – 1 балл; победа в региональном этапе – 1,5 балла.	
1.9	Результаты участия воспитанников в движении «Будущие профессионалы 5+»: на первом (отборочном) этапе – 1 балл; на втором (очном) этапе – 2 балла; победа во втором (очном) этапе – 3 балла.	3
1.10	Результаты участия воспитанников в конкурсах, фестивалях, акциях, проектах, входящих в перечни мероприятий, утверждённые приказами (распоряжениями) органов управления образованием (не учтенные в п. 1.8, 1.9) (в зависимости от уровня): - на уровне образовательной организации – 0,5 балл; - на уровне образовательного округа – 1 балл; - на областном уровне и выше – 1,5 балла.	1,5
1.11	Доля родителей от количества опрошенных, положительно оценивших деятельность педагога по психолого-педагогической, методической, консультационной помощи (среднее значение по результатам внешнего опроса не реже 1 раза в полугодие) -75-79% - 0,5 балл; - 80-89% - 1 балла; - 90% и более – 1,5 балла.	1,5
1.12	Доля воспитанников 5-8 лет, охваченных дополнительным образованием на базе ОО, реализующей программы ДОД, школы, иных организаций, в общей численности воспитанников 5-8 лет (на основе статистических данных ГИС АСУ РСО), на уровне и выше декомпозированного показателя, установленного ТУ/ДО для ОО 20%-24% воспитанников, посещающих учреждения доп. образования – 0,5 балл; 25%-29% воспитанников, посещающих учреждения доп. образования - 1 балл; 30% и более воспитанников, посещающих учреждения доп. образования – 1,5 балла	1,5
1.13	Положительный результат участия в практической подготовке по профилю обучения, дуальном обучении студентов педагогических вузов и учреждений СПО (на основании дневника практической подготовки студента)	1
1.14	Доля воспитанников-участников движения ВФСК ГТО в отчетном году, от общей численности воспитанников 6-8 лет основной группы здоровья (По данным регистрации на сайте ВФСК ГТО( <a href="https://www.gto.ru">https://www.gto.ru</a> )) 5%-10% -0,5 балла 11%-19% - 1 балл свыше 20% - 1,5 балла	1,5
1.15	Отсутствие обоснованных жалоб от участников образовательных отношений	1

1.16	Отсутствие нарушений в части организации охраны жизни и здоровья воспитанников.	1
1.17	Отсутствие нарушений санитарно-эпидемиологических требований	1
1.18	Отсутствие нарушений требований охраны труда, пожарной и антитеррористической безопасности в части организации образовательного процесса	1
<b>Всего:</b>		<b>26,5</b>
<b>3. Выплаты воспитателям, помощникам воспитателя и иным педагогическим работникам за интенсивность и напряженность (за работу с интегрированными детьми с отклонениями в развитии, детьми разного возраста, превышение плановой наполняемости и другое) (направляется не менее 13% от стимулирующей части фонда оплаты труда работников)</b>		
3.1	Позитивная динамика в результатах коррекционно-развивающей работы педагога, проявляемая в достижениях воспитанников (на основе результатов ППК, ПМПК)	1
3.2	Качество специальных образовательных условий, соответствующих особенностям развития воспитанников группы риска, в рамках инклюзивного образования согласно данным информационной справки административного работника, специалиста: - специальные образовательные условия созданы, положительная динамика развития детей отсутствует -1 балл; - специальные образовательные условия созданы, наблюдается положительная динамика развития детей - 2 балла.	2
3.3	За сложность контингента воспитанников (баллы могут суммироваться): - дети раннего, младшего и разного возраста - 1 балл; - дети с ОВЗ, дети-инвалиды – 1 балл; - превышение плановой наполняемости – 1 балл.	3
<b>Всего:</b>		<b>6</b>
<b>Итого максимальное количество баллов</b>		<b>32,5</b>
<b>Музыкальный руководитель</b>		
<b>1. Выплаты воспитателям и иным педагогическим работникам за результативность и качество работы (направляется не менее 54% стимулирующей части фонда оплаты труда работников)</b>		
1.1	Наличие условий, созданных педагогом, для развития детей на основе парциальных программ технической и естественно-научной направленностей.	1
1.2	Наличие у педагога общедоступного, обновляемого не реже 1 раза в 2 недели ресурса в сети Интернет с актуальным образовательным контентом, востребованным участниками образовательных отношений.	1
1.3	Разработка и использование авторских (компилятивных) методических продуктов, созданных в ходе реализации программы (плана) работы инновационной (экспериментальной, ресурсной, опорной, пилотной) площадки, функционирующей на базе ОО (в зависимости от уровня)	1,5

	<ul style="list-style-type: none"> <li>- на уровне образовательной организации – 0,5 балл;</li> <li>- на уровне образовательного округа – 1 балл;</li> <li>- на областном уровне и выше – 1,5 балла.</li> </ul>	
1.4	<p>Наличие авторских публикаций в периодических изданиях, сборниках и других ресурсах, в зависимости от уровня распространяемого педагогического опыта: ОО, муниципалитета, образовательного округа, региона, РФ, международного</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- на уровне образовательной организации – 0,5 балла;</li> <li>- на уровне муниципалитета, образовательного округа — 1 балл;</li> <li>- на уровне региона, РФ, международного — 1,5 балла.</li> </ul>	1,5
1.5	<p>Результативность участия педагога в распространении педагогического опыта в профессиональном сообществе в ходе проведения семинаров, конференций, иных мероприятий (в зависимости от уровня)</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- на уровне образовательной организации – 0,5 балла;</li> <li>- на уровне образовательного округа - 1 балл;</li> <li>- на областном уровне и выше – 1,5 балла.</li> </ul>	1,5
1.6	<p>Повышение квалификации педагога по приоритетным направлениям развития системы образования сверх нормативно установленного количества часов.</p>	1
1.7	<p>Уровень соответствия развивающей предметно-пространственной образовательной среды группы ФГОС ДО и ООП ДОО/АООП ДО:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- частично соответствует – 0,5 балла;</li> <li>- соответствует- 1 балл;</li> <li>- соответствует, осуществляется творческий (авторский) подход балла – 2 балла</li> </ul>	2
1.8	<p>Результаты участия воспитанников в региональных и федеральных конкурсах, фестивалях, по перечню, утверждённому Минобрнауки СО («Талантики», «Космофест», «Инженерный марафон» и другие мероприятия технической направленности (победитель, призер, участник) (в зависимости от уровня) (баллы могут суммироваться)</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>участие – 0,5 балла;</li> <li>победа в окружном этапе – 1 балл;</li> <li>победа в региональном этапе –1,5 балла.</li> </ul>	3
1.9	<p>Результаты участия воспитанников в движении «Будущие профессионалы 5+»:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>на первом (отборочном) этапе – 1 балл;</li> <li>на втором (очном) этапе – 2 балла;</li> <li>победа во втором (очном) этапе – 3 балла.</li> </ul>	3
1.10	<p>Результаты участия воспитанников в конкурсах, фестивалях, акциях, проектах, входящих в перечни мероприятий, утверждённые приказами (распоряжениями) органов управления образованием (не учтенные в п. 1.8, 1.9) (в зависимости от уровня):</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- на уровне образовательной организации – 0,5 балл;</li> <li>- на уровне образовательного округа – 1 балл;</li> <li>- на областном уровне и выше –1,5 балла.</li> </ul>	1,5
1.11	<p>Доля родителей от количества опрошенных, положительно оценивших деятельность педагога по психолого-педагогической, методической, консультационной помощи (среднее значение по результатам внешнего опроса не реже 1 раза в полугодие)</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>-75-79% - 0,5 балл;</li> </ul>	1,5

	- 80-89% - 1 балла; - 90% и более – 1,5 балла.	
1.12	Доля воспитанников 5-8 лет, охваченных дополнительным образованием на базе ОО, реализующей программы ДОД, школы, иных организаций, в общей численности воспитанников 5-8 лет (на основе статистических данных ГИС АСУ РСО), на уровне и выше декомпозированного показателя, установленного ТУ/ДО для ОО  20%-24% воспитанников, посещающих учреждения доп. образования – 0,5 балл; 25%-29% воспитанников, посещающих учреждения доп. образования - 1 балл; 30% и более воспитанников, посещающих учреждения доп. образования – 1,5 балла	1,5
1.13	Положительный результат участия в практической подготовке по профилю обучения, дуальном обучении студентов педагогических вузов и учреждений СПО (на основании дневника практической подготовки студента)	1
1.14	Доля воспитанников-участников движения ВФСК ГТО в отчетном году, от общей численности воспитанников 6-8 лет основной группы здоровья (По данным регистрации на сайте ВФСК ГТО( <a href="https://www.gto.ru">https://www.gto.ru</a> ))  5%-10% -0,5 балла 11%-19% - 1 балл свыше 20% - 1,5 балла	1,5
1.15	Отсутствие обоснованных жалоб от участников образовательных отношений	1
1.16	Отсутствие нарушений в части организации охраны жизни и здоровья воспитанников.	1
1.17	Отсутствие нарушений санитарно-эпидемиологических требований	1
1.18	Отсутствие нарушений требований охраны труда, пожарной и антитеррористической безопасности в части организации образовательного процесса	1
<b>Всего:</b>		<b>26,5</b>
<b>3. Выплаты воспитателям, помощникам воспитателя и иным педагогическим работникам за интенсивность и напряженность (за работу с интегрированными детьми с отклонениями в развитии, детьми разного возраста, превышение плановой наполняемости и другое) (направляется не менее 13% от стимулирующей части фонда оплаты труда работников)</b>		
3.1	Позитивная динамика в результатах коррекционно-развивающей работы педагога, проявляемая в достижениях воспитанников (на основе результатов ППК, ПМПК)	1
3.2	Качество специальных образовательных условий, соответствующих особенностям развития воспитанников группы риска, в рамках инклюзивного образования согласно данным информационной справки административного работника, специалиста:  - специальные образовательные условия созданы, положительная динамика развития детей отсутствует -1 балл; - специальные образовательные условия созданы, наблюдается положительная динамика развития детей - 2 балла.	2

3.3	За сложность контингента воспитанников (баллы могут суммироваться): - дети раннего, младшего и разного возраста - 1 балл; - дети с ОВЗ, дети-инвалиды – 1 балл; - превышение плановой наполняемости – 1 балл.	3
<b>Всего:</b>		<b>6</b>
<b>Итого максимальное количество баллов</b>		<b>32,5</b>
<b>Методист</b>		
<b>1. Выплаты воспитателям и иным педагогическим работникам за результативность и качество работы (направляется не менее 54% стимулирующей части фонда оплаты труда работников)</b>		
1.1	Наличие педагогов – победителей и призёров конкурсных мероприятий (фестивалей, конкурсов методических разработок и т.д.), подготовленных методистом, за отчётный период (в зависимости от уровня) (баллы могут суммироваться)  - на уровне образовательного округа – 1 балл; - на региональном уровне и выше – 2 балла.	3
1.2	Участие методиста, в качестве спикера (модератора) на выставках, форумах, ярмарках, конференциях, организованных либо самим учреждением, либо сторонними организациями за отчётный период (в зависимости от уровня)  - на уровне образовательного округа – 1 балл; - на региональном и областном уровне – 2 балла.	2
1.3	Разработанные методистом и используемые в учебно-воспитательном процессе методические продукты (материалы, программы, проекты и т.д.) за отчётный период (в зависимости от уровня)  - на уровне образовательной организации – 1 балл; - на уровне образовательного округа – 2 балла; - на областном уровне и выше – 3 балла.	3
1.4	Сопровождение инновационной площадки, инновационного проекта – победителей (лауреатов) за отчётный период (в зависимости от уровня)  - на уровне образовательного округа – 1 балл; - на региональном и областном уровне – 2 балла; - на федеральном уровне и выше – 3 балла.	3
1.5	Наличие у методиста личных публикаций по профессиональной деятельности в различных зарегистрированных изданиях (включая электронные) за отчётный период (в зависимости от уровня)  - на уровне образовательного округа – 1 балл; - на областном уровне и выше – 2 балла.	2

1.6	Достижение наставляемым требуемой результативности при участии педагога в программе наставничества образовательной организации по модели педагог-педагог	1
1.7	Уровень соответствия развивающей предметно-пространственной среды группы ФГОС ДО и ООП ДО/АООП ДО:  - частично соответствует – 0,5 балла;  - соответствует- 1 балл;  - соответствует, осуществляется творческий (авторский) подход – 2 балла	2
1.8	Результаты участия воспитанников в региональных и федеральных конкурсах, фестивалях, по перечню, утверждённому Минобрнауки СО («Галантики», «Космофест», «Инженерный марафон» и другие мероприятия технической направленности (победитель, призер, участник) (в зависимости от уровня) (баллы могут суммироваться)  участие – 0,5 балла;  победа в окружном этапе – 1 балл;  победа в региональном этапе –1,5 балла.	3
1.9	Результаты участия воспитанников в движении «Будущие профессионалы 5+»:  на первом (отборочном) этапе – 1 балл;  на втором (очном) этапе – 2 балла;  победа во втором (очном) этапе – 3 балла.	3
1.10	Результаты участия воспитанников в конкурсах, фестивалях, акциях, проектах, входящих в перечни мероприятий, утверждённые приказами (распоряжениями) органов управления образованием (не учтенные в п. 1.8, 1.9) (в зависимости от уровня):  - на уровне образовательной организации – 0,5 балл;  - на уровне образовательного округа – 1 балл;  - на областном уровне и выше –1,5 балла.	1,5
1.11	Результативность участия педагога в распространении педагогического опыта в профессиональном сообществе в ходе проведения семинаров, конференций, иных мероприятий (в зависимости от уровня)  - на уровне образовательной организации – 0,5 балла;  - на уровне образовательного округа - 1балл;  - на областном уровне и выше – 1,5 балла.	1,5
1.12	Доля родителей от количества опрошенных, положительно оценивших деятельность педагога по психолого-педагогической, методической, консультационной помощи (среднее значение по результатам внешнего опроса не реже 1 раза в полугодие)  -75-79% - 0,5 балл;  - 80-89% - 1 балла;  - 90% и более – 1,5 балла.	1,5
1.13	Доля воспитанников 5-8 лет, охваченных дополнительным образованием на базе ОО, реализующей программы ДОД, школы,	1,5



	иных организаций, в общей численности воспитанников 5-8 лет (на основе статистических данных ГИС АСУ РСО), на уровне и выше декомпозированного показателя, установленного ТУ/ДО для ОО 20%-24% воспитанников, посещающих учреждения доп. образования – 0,5 балла; 25%-29% воспитанников, посещающих учреждения доп. образования - 1 балл; 30% и более воспитанников, посещающих учреждения доп. образования – 1,5 балла	
1.14	Положительный результат участия в практической подготовке по профилю обучения, дуальном обучении студентов педагогических вузов и учреждений СПО (на основании дневника практической подготовки студента)	1
1.15	Доля воспитанников-участников движения ВФСК ГТО в отчетном году, от общей численности воспитанников 6-8 лет основной группы здоровья (По данным регистрации на сайте ВФСК ГТО( <a href="https://www.gto.ru">https://www.gto.ru</a> ) 5%-10% -0,5 балла 11%-19% - 1 балл свыше 20% - 2 балла	2
1.16	Отсутствие обоснованных жалоб от участников образовательных отношений	1
1.17	Отсутствие нарушений в части организации охраны жизни и здоровья воспитанников.	1
1.18	Отсутствие нарушений санитарно-эпидемиологических требований	1
1.19	Отсутствие нарушений требований охраны труда, пожарной и антитеррористической безопасности в части организации образовательного процесса	1
1.20	Доля педагогов ОО, получивших квалификационные категории, в общей численности педагогов ОО, вышедших на аттестацию, за отчетный период - до 90% -1 балл; - 91-100% -2 балла.	2
1.21	Доля педагогических работников ОО, прошедших обучение на курсах повышения квалификации в объеме не менее 16 часов, свыше 33% от общего числа педагогических работников за отчетный период свыше 33% - 1 балл	1
1.22	Организация мероприятий, направленных на повышение имиджа учреждения (мероприятия в СП, размещение информации и на сайте образовательной организации, выступления и публикации в СМИ (газеты, КТВ), соц.сети). - на сайте образовательной организации – 1 балл - выступления и публикации в СМИ муниципалитета (газеты, КТВ, сайты) – 2 балла - размещение информации в социальных сетях и СМИ областного уровня и выше – 3 балла	3
1.23	Наличие на сайте образовательной организации постоянно действующего интерактивного взаимодействия (форум, онлайн-консультация, интерактивные опросы, мнения родителей и т.д.)	3

	(баллы могут суммироваться):  взаимодействие между всеми участниками образовательных отношений - 1 балл;  наличие у образовательной организации официальной страницы в социальных сетях – 2 балла	
<b>Всего:</b>		<b>44</b>
<b>3. Выплаты воспитателям, помощникам воспитателя и иным педагогическим работникам за интенсивность и напряженность (за работу с интегрированными детьми с отклонениями в развитии, детьми разного возраста, превышение плановой наполняемости и другое) (направляется не менее 13% от стимулирующей части фонда оплаты труда работников)</b>		
3.1	Позитивная динамика в результатах коррекционно-развивающей работы педагога, проявляемая в достижениях воспитанников (на основе результатов ППК, ПМПК)	1
3.2	Качество специальных образовательных условий, соответствующих особенностям развития воспитанников группы риска, в рамках инклюзивного образования согласно данным информационной справки административного работника, специалиста:  - специальные образовательные условия созданы, положительная динамика развития детей отсутствует -1балл;  - специальные образовательные условия созданы, наблюдается положительная динамика развития детей - 2 балла.	2
<b>Всего:</b>		<b>3</b>
<b>Итого максимальное количество баллов</b>		<b>47</b>

#### Учитель-логопед

1. Выплаты воспитателям и иным педагогическим работникам, применяющим в процессе воспитания инновационные педагогические технологии, из 24% стимулирующей части фонда оплаты труда		
1.1	Профессиональная активность (результаты участия педагога в работе творческих, рабочих, экспертных групп, жюри, ПМПК, ППК) (наличие приказов, сертификатов) (в зависимости от уровня):  - на уровне образовательной организации – 1 балл; - на уровне образовательного округа и выше – 1,5 балла	1,5
1.2	Наличие у педагога общедоступного, обновляемого не реже 1 раза в 2 недели ресурса в сети Интернет с актуальным образовательным контентом.	1
1.3	Результативность участия специалиста в деятельности образовательной организации как ресурсной (опорной, экспериментальной, апробационной и т.д.) площадки на уровне ОО, муниципалитета, образовательного округа, региона, РФ (наличие подтверждающих документов, приказов, аналитической справки о результатах деятельности педагога)  - на уровне образовательной организации – 0,5 балла; - на уровне муниципалитета, образовательного округа — 1 балл; - на уровне региона, РФ — 1,5 балла.	1,5

1.4	<p>Результативность участия педагога в распространении педагогического опыта в профессиональном сообществе в ходе проведения семинаров, конференций, иных мероприятий, организованных самой ОО, на уровне ОО, муниципалитета, образовательного округа, региона, российском или международном уровнях:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- на уровне образовательной организации – 0,5 балла;</li> <li>- на уровне муниципалитета, образовательного округа — 1 балл;</li> <li>- на уровне региона, РФ, международного — 1,5 балла.</li> </ul>	1,5
1.5	<p>Результативность участия педагога в распространении педагогического опыта в профессиональном сообществе в ходе проведения семинаров, конференций, иных мероприятий, организованных иными ОО, на уровне ОО, муниципалитета, образовательного округа, региона, российском или международном уровнях:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- на уровне образовательной организации – 0,5 балла;</li> <li>- на уровне муниципалитета, образовательного округа — 1 балл;</li> <li>- на уровне региона, РФ, международного — 1,5 балла.</li> </ul>	1,5
1.6	<p>Повышение квалификации специалиста по приоритетным направлениям развития системы образования сверх1 нормативно установленного количества часов.</p>	1
1.7	<p>Создание и реализация авторской методической разработки, дополнительной общеобразовательной программы, направленной на создание оптимальных условий для адаптации детей с ОВЗ и развитие позитивных потенциалов каждого ребенка (наличие разработки (программы), рецензии, аналитического отчета):</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>-создание - 0,5 балла;</li> <li>- создание и реализация на уровне образовательной организации -1балл;</li> <li>- создание и реализация разработки (программы), прошедшей экспертизу и рекомендованной к применению в ОО на уровне образовательного округа -2 балла;</li> <li>- создание и реализация разработки (программы), прошедшей экспертизу и рецензирование на уровне региона - 3 балла.</li> </ul>	3
1.8	<p>Доля родителей (законных представителей), положительно оценивших качество коррекционной работы, от общего числа обратившихся (аналитическая справка по итогам анкетирования)</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- 55-60% - 1 балл;</li> <li>- 61-75% - 1,5 балла;</li> <li>- 76-85% - 2 балла;</li> <li>- свыше 85% - 3 балла.</li> </ul>	3
1.9	<p>Доля родителей (законных представителей), положительно оценивших качество консультативной помощи, от общего числа обратившихся (аналитическая справка по итогам анкетирования)</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- 55-60% - 1 балл;</li> </ul>	3

	- 61-75% - 1,5 балла; - 76-85% - 2 балла; - свыше 85% - 3 балла.	
1.10	Отсутствие обоснованных жалоб от участников образовательных отношений	1
1.11	Отсутствие нарушений в части организации охраны жизни и здоровья воспитанников.	1
1.12	Отсутствие нарушений санитарно-эпидемиологических требований	1
1.13	Отсутствие нарушений требований охраны труда, пожарной и антитеррористической безопасности в части организации образовательного процесса	1
<b>Всего:</b>		<b>21</b>

**3. Выплаты воспитателям, помощникам воспитателя и иным педагогическим работникам за интенсивность и напряженность (за работу с интегрированными детьми с отклонениями в развитии, детьми разного возраста, превышение плановой наполняемости и другое) (направляется не менее 13% от стимулирующей части фонда оплаты труда работников)**

3.1	<p>Положительная динамика в развитии обучающихся по результатам коррекционно-развивающей работы на основании результатов диагностики, проводимой членами ППК (по результатам на первую и последнюю дату отчетного периода):</p> <p>Учителя-логопеда дошкольной образовательной организации (обучающиеся групп компенсирующей и комбинированной направленности, инклюзивное сопровождение детей с ТНР и сохранным интеллектуальным развитием):</p> <p>по разделу «звукопроизношение»</p> <p>по разделу «развитие фонематических процессов»</p> <p>по разделу «развитие слоговой структуры слова»</p> <p>по разделу «развитие лексического строя речи»</p> <p>по разделу «развитие грамматического строя речи»</p> <p>по разделу «развитие связной речи»</p> <p>- 20%-39% от числа обучающихся – 1 балл; - 40%-59% от числа обучающихся – 2 балла; - 60% и более от числа обучающихся – 3 балла.</p>	3
3.2	<p>Качество специальных образовательных условий, соответствующих особенностям развития воспитанников группы риска, в рамках инклюзивного образования согласно данным информационной справки административного работника, специалиста:</p> <p>- специальные образовательные условия созданы, положительная динамика развития детей отсутствует -1балл; - специальные образовательные условия созданы, наблюдается положительная динамика развития детей - 2 балла.</p>	2
3.3	<p>Положительная динамика в развитии обучающихся по результатам коррекционно-развивающей работы на основании результатов диагностики, проводимой членами ППК (по результатам на первую и последнюю дату отчетного периода):</p> <p>Учителя-логопеда дошкольной образовательной организации (обучающиеся с ФФН):</p> <p>по разделу «звукопроизношение»</p> <p>по разделу «фонематическое восприятие»</p> <p>- 20%-39% от числа обучающихся – 1 балл; - 40%-59% от числа обучающихся – 2 балла;</p>	3

	- 60% и более от числа обучающихся – 3 балла.	
<b>Всего:</b>		<b>8</b>
<b>Итого максимальное количество баллов</b>		<b>29</b>
<b>Педагог-психолог</b>		
1. Выплаты воспитателям и иным педагогическим работникам, применяющим в процессе воспитания инновационные педагогические технологии, из 24% стимулирующей части фонда оплаты труда		
1.1	Результативность деятельности в составе экспертных и рабочих групп по вопросам психолого-педагогического сопровождения образовательного процесса (в зависимости от уровня) - на уровне образовательной организации – 1 балл - на уровне образовательного округа и выше – 1,5 балла	1,5
1.2	Наличие у педагога общедоступного, обновляемого не реже 1 раза в 2 недели ресурса в сети Интернет с актуальным психолого-педагогическим контентом, востребованным участниками образовательного процесса.	1
1.3	Результативность деятельности в составе рабочей группы экспериментальной, опорной, проектной площадки (в зависимости от уровня) - на уровне образовательной организации – 0,5 балла; - на уровне муниципалитета, образовательного округа — 1 балл; - на уровне региона, РФ — 1,5 балла.	1,5
1.4	Результативность участия педагога-психолога в распространении педагогического опыта в профессиональном сообществе в ходе проведения семинаров, конференций, иных мероприятий, организованных самой ОО (в зависимости от уровня): - на уровне образовательной организации – 0,5 балла; - на уровне муниципалитета, образовательного округа — 1 балл; - на уровне региона, РФ, международного — 1,5 балла.	1,5
1.5	Результативность участия педагога в распространении педагогического опыта в профессиональном сообществе в ходе проведения семинаров, конференций, иных мероприятий, организованных иными ОО (в зависимости от уровня): - на уровне образовательной организации – 0,5 балла; - на уровне муниципалитета, образовательного округа — 1 балл; - на уровне региона, РФ, международного — 1,5 балла.	1,5
1.6	Наличие публикаций, печатных работ в периодических изданиях, сборниках, на Интернет-ресурсах по итогам научно-методической и практической деятельности (в т.ч. публикации в электронных сборниках) - на уровне образовательного округа — 1 балл; - на уровне регионального, всероссийского, международного — 1,5 балла.	1,5
1.7	Результативность презентации собственной деятельности в конкурсах психолого-педагогических программ (участник, лауреат, призер) (в зависимости от уровня) - на уровне образовательного округа – 1 балл; - на областном уровне и выше – 1,5 балла.	1,5

1.8	Внедрение авторских (компилятивных) психолого-педагогических программ коррекционно-развивающей направленности (в зависимости от уровня) - на уровне образовательной организации – 1 балл; - на уровне образовательного округа и выше – 1,5 балла.	1,5
1.9.	Внедрение авторских (компилятивных) психолого-педагогических программ психопрофилактической направленности (в зависимости от уровня) - на уровне образовательной организации – 0,5 балл; - на уровне образовательного округа и выше – 1 балла.	1
1.10.	Разработка и внедрение (компилятивных) учебно-методических материалов, рекомендаций, пособий психолого-педагогического содержания: учебно-методические материалы методические рекомендации методическое пособие - на уровне образовательной организации – 1 балл; - на уровне образовательного округа и выше – 1,5 балла.	1,5
1.11	Реализация программы профилактики межличностных конфликтов участников образовательного процесса (наличие положительного результата за отчетный период). - отсутствие положительного результата за отчетный период - - наличие положительного результата за отчетный период – 1 балл.	1
1.12	Создана внутренняя система мониторинга психологического здоровья воспитанников: - создан персонифицированный информационный банк данных о состоянии психологического здоровья воспитанников на переходных этапах возрастного развития – 1 балл; - ежегодно составляется аналитический отчет, отражающий количественные и качественные характеристики состояния психологического здоровья воспитанников – 1,5 балла	1,5
1.13	Доля педагогов, удовлетворенных психолого-педагогическим сопровождением специалиста от обратившихся 51-60% - 0,5 балла; 61-75% - 1 балл; 76-85% - 1,5 балла; Свыше 85% - 2 балла.	2
1.14	Доля родителей, удовлетворенных психолого-педагогическим сопровождением специалиста от обратившихся 51-60% - 0,5 балла; 61-75% - 1 балл; 76-85% - 1,5 балла; Свыше 85% - 2 балла.	2
1.15	Отсутствие обоснованных жалоб от участников образовательных отношений	1
1.16	Отсутствие нарушений в части организации охраны жизни и здоровья воспитанников.	1
1.17	Отсутствие нарушений санитарно-эпидемиологических требований	1
1.18	Отсутствие нарушений требований охраны труда, пожарной и антитеррористической безопасности в части организации образовательного процесса	1
<b>Всего:</b>		<b>24,5</b>
<b>3. Выплаты воспитателям, помощникам воспитателя и иным педагогическим работникам</b>		

<b>за интенсивность и напряженность (за работу с интегрированными детьми с отклонениями в развитии, детьми разного возраста, превышение плановой наполняемости и другое) (направляется не менее 13% от стимулирующей части фонда оплаты труда работников)</b>		
3.1	Положительная динамика в результатах коррекционно-развивающей работы с воспитанниками по проблемам: в когнитивной сфере в эмоционально-волевой сфере в общении: - 20%-39% от числа обучающихся – 1 балла; - 40%-59% от числа обучающихся – 2 балла; - 60% и более от числа обучающихся - 3 балла.	3
3.2	Качество специальных образовательных условий, соответствующих особенностям развития воспитанников группы риска, в рамках инклюзивного образования согласно данным информационной справки административного работника, специалиста: - специальные образовательные условия созданы, положительная динамика развития детей отсутствует -1балл; - специальные образовательные условия созданы, наблюдается положительная динамика развития детей - 2 балла.	2
<b>Всего:</b>		<b>5</b>
<b>Итого максимальное количество баллов</b>		<b>29,5</b>

6.2. Критерии эффективности труда и формализованные качественные и количественные показатели, позволяющие оценить результативность и качество работы (эффективность труда) других категорий работников СП «Детский сад» ГБОУ СОШ №3

№ п/п	Критерии оценивания	Максимальное кол-во баллов
<b>Старшая медицинская сестра, медицинская сестра</b>		
<b>2. Выплаты помощникам воспитателя, медицинским работникам и иным категориям работников (за исключением воспитателей и иных педагогических работников) за результативность и качество работы (направляется не менее 20% от стимулирующей части фонда оплаты труда работников)</b>		
2.1	Посещаемость воспитанниками группы (на основе средней посещаемости за период установления стимулирующих выплат: 1 год, от списочного состава группы): - до 70% - 2 балла; - 70% и выше -3 балла.	3
2.2	Стабильно низкий уровень или снижение уровня заболеваемости воспитанников (на основе среднего уровня заболеваемости за период установления стимулирующих выплат: 1 год, относительно предыдущего периода, списочного состава группы) стабильно низкий – 4 балла снижение на 3% и выше – 3 балла снижение на 2% - 2 балла снижение на 1% - 1 балл	4
2.3	Отсутствие травматизма среди воспитанников дошкольного возраста и сотрудников, участвующих в организации образовательного процесса в сфере дошкольного образования во время образовательно-воспитательного процесса	1
2.4	Превышение плановой наполняемости в образовательной организации	5

2.5	Сложность и напряженность работы с детьми раннего возраста, детьми - инвалидами	3
2.6	Отсутствие замечаний и обоснованных жалоб к организации питания, в том числе к соблюдению норм физиологического питания	5
2.7	Отсутствие обоснованных жалоб от участников образовательных отношений	1
2.8	Отсутствие нарушений в части организации охраны жизни и здоровья воспитанников.	1
2.9	Отсутствие нарушений санитарно-эпидемиологических требований	1
2.10	Отсутствие нарушений требований охраны труда, пожарной и антитеррористической безопасности в части организации образовательного процесса	1
<b>Итого максимальное количество баллов</b>		<b>25</b>
<b>Помощник воспитателя</b>		
<b>2. Выплаты помощникам воспитателя, медицинским работникам и иным категориям работников (за исключением воспитателей и иных педагогических работников) за результативность и качество работы (направляется не менее 20% от стимулирующей части фонда оплаты труда работников)</b>		
2.1	Посещаемость воспитанниками группы (на основе средней посещаемости за период установления стимулирующих выплат: 1 год, от списочного состава группы): - до 70% - 2 балла; - 70% и выше -3 балла.	3
2.2	Стабильно низкий уровень или снижение уровня заболеваемости воспитанников (на основе среднего уровня заболеваемости за период установления стимулирующих выплат: 1 год, относительно предыдущего периода, списочного состава группы) стабильно низкий – 4 балла снижение на 3% и выше – 3 балла снижение на 2% - 2 балла снижение на 1% - 1 балл	4
2.3	Отсутствие в течение учебного года фактов травматизма среди воспитанников во время образовательного процесса.	1
2.4	Отсутствие замечаний и обоснованных жалоб к организации питания, в том числе к соблюдению норм физиологического питания	1
2.5	Отсутствие обоснованных жалоб от участников образовательных отношений	1
2.6	Отсутствие нарушений в части организации охраны жизни и здоровья воспитанников.	1
2.7	Отсутствие нарушений санитарно-эпидемиологических требований	1
2.8	Отсутствие нарушений требований охраны труда, пожарной и антитеррористической безопасности в части организации образовательного процесса	1
<b>Всего:</b>		<b>13</b>
<b>3. Выплаты воспитателям, помощникам воспитателя и иным педагогическим работникам за интенсивность и напряженность (за работу с интегрированными детьми с отклонениями в развитии, детьми разного возраста, превышение плановой наполняемости и другое) (направляется не менее 13% от стимулирующей части фонда оплаты труда работников)</b>		
3.1	За сложность контингента воспитанников (баллы могут суммироваться): - дети раннего, младшего и разного возраста - 1 балл; - дети с ОВЗ, дети-инвалиды – 1 балл; - превышение плановой наполняемости – 1 балл.	3
<b>Всего:</b>		<b>3</b>
<b>Итого максимальное количество баллов</b>		<b>16</b>



<b>Заведующий хозяйством</b>		
<b>2. Выплаты помощникам воспитателя, медицинским работникам и иным категориям работников (за исключением воспитателей и иных педагогических работников) за результативность и качество работы (направляется не менее 20% от стимулирующей части фонда оплаты труда работников)</b>		
2.1	Своевременное и качественное оформление документов. Ведение электронного документооборота с использованием сети Интернет.	4
2.2	Уменьшение количества списываемого инвентаря по причине досрочного приведения в негодность (по сравнению с предыдущим отчётным периодом)	3
2.3	Отсутствие нарушений в части организации охраны жизни и здоровья воспитанников	1
2.4	Отсутствие нарушений санитарно-эпидемиологических требований	1
2.5	Отсутствие нарушений требований охраны труда, пожарной и антитеррористической безопасности в части организации образовательного процесса	1
2.6	Отсутствие замечаний по итогам ревизий и замечаний (режимного характера) надзорных органов	3
2.7	Качественная и своевременная подготовка здания и территории для организации учебно-воспитательного процесса и здоровьесбережения воспитанников в течение года	4
2.8	Высокое качество подготовки и организации ремонтных работ	3
<b>Итого максимальное количество баллов</b>		<b>20</b>
<b>Ведущий бухгалтер</b>		
<b>2. Выплаты помощникам воспитателя, медицинским работникам и иным категориям работников (за исключением воспитателей и иных педагогических работников) за результативность и качество работы (направляется не менее 20% от стимулирующей части фонда оплаты труда работников)</b>		
2.1	Отсутствие кредиторских задолженностей и остатков средств на счетах учреждения на конец отчетного периода	3
2.2	Отсутствие замечаний по итогам ревизий и других проверок по вопросам финансово-хозяйственной деятельности	3
2.3	Эффективное использования фонда оплаты труда работников структурного подразделения и средств, сложившихся в результате экономии.	4
2.4	Качественное и целевое исполнение бюджетных средств	3
2.5	Качественная, на высоком уровне организация бухгалтерского учета с применением новых форм и методов учета	3
2.6	Отсутствие обоснованных жалоб со стороны работников структурного подразделения по начислению и выплате заработной платы	3
2.7	Эффективный контроль за рациональным, экономичным использованием материальных и финансовых ресурсов	3
<b>Итого максимальное количество баллов</b>		<b>22</b>
<b>Бухгалтер</b>		
<b>2. Выплаты помощникам воспитателя, медицинским работникам и иным категориям работников (за исключением воспитателей и иных педагогических работников) за результативность и качество работы (направляется не менее 20% от стимулирующей части фонда оплаты труда работников)</b>		
2.1	Своевременное и качественное оформление документов. Ведение электронного документооборота с использованием сети Интернет.	4
2.2	Уменьшение количества списываемого инвентаря по причине досрочного приведения в негодность (по сравнению с предыдущим отчётным периодом)	3
2.3	Отсутствие замечаний по итогам ревизий и других проверок по вопросам финансово-хозяйственной деятельности	3

2.4	Своевременное принятие мер по предупреждению недостатков, незаконного расходования денежных средств и товарно-материальных ценностей	3
2.5	Отсутствие обоснованных обращений родителей по поводу конфликтных ситуаций	1
Итого максимальное количество баллов		14

#### Контрактный управляющий

#### 2. Выплаты помощникам воспитателя, медицинским работникам и иным категориям работников (за исключением воспитателей и иных педагогических работников) за результативность и качество работы (направляется не менее 20% от стимулирующей части фонда оплаты труда работников)

2.1	Соблюдение норм и требований Федерального закона от 05 апреля 2013 г. №44-ФЗ «О контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд», отсутствие предписаний надзорных органов в указанной сфере ;	5
2.2	Эффективность и результативность – заключение государственных контрактов на условиях, обеспечивающих наиболее эффективное достижение заданных результатов обеспечения государственных и муниципальных нужд.	5
2.3	Инициативность в осуществлении подготовки изменений для внесения в план закупок в части составления общего свода изменений по представленным данным, а также проверка обоснований таких изменений в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации и правовыми актами;	5
2.4	Отсутствие обоснованных обращений со стороны родителей, сотрудников, партнеров ГБОУ по поводу конфликтных ситуаций	1
Итого максимальное количество баллов		16

#### Делопроизводитель

#### 2. Выплаты помощникам воспитателя, медицинским работникам и иным категориям работников (за исключением воспитателей и иных педагогических работников) за результативность и качество работы (направляется не менее 20% от стимулирующей части фонда оплаты труда работников)

2.1	Своевременное и качественное оформление документов. Ведение электронного документооборота с использованием сети Интернет.	4
2.2	Отсутствие обоснованных жалоб от участников образовательных отношений	1
2.3	За качественную работу по созданию информационных и статистических баз данных	3
2.4	Отсутствие замечаний контролирующих органов	3
2.5	Отсутствие нарушений требований охраны труда, пожарной и антитеррористической безопасности в части организации образовательного процесса	1
Итого максимальное количество баллов		12

#### Шеф-повар, повар, кладовщик

#### 2. Выплаты помощникам воспитателя, медицинским работникам и иным категориям работников (за исключением воспитателей и иных педагогических работников) за результативность и качество работы (направляется не менее 20% от стимулирующей части фонда оплаты труда работников)

2.1	Отсутствие замечаний и обоснованных жалоб к организации и качеству питания, в том числе к соблюдению норм физиологического питания	5
2.2	Результативность работы по соблюдению правил охраны труда, техники безопасности в обеспечении выполнения требований пожарной безопасности и электробезопасности в помещениях и на территории.	5
2.3	Отсутствие нарушений в части организации охраны жизни и здоровья воспитанников	3
Итого максимальное количество баллов		13

<b>Кухонный рабочий</b>		
<b>2. Выплаты помощникам воспитателя, медицинским работникам и иным категориям работников (за исключением воспитателей и иных педагогических работников) за результативность и качество работы (направляется не менее 20% от стимулирующей части фонда оплаты труда работников)</b>		
2.1	Сохранность инвентаря, оборудования и его рациональное использование	1
2.2	Результативность работы по соблюдению правил охраны труда, техники безопасности в обеспечении выполнения требований пожарной безопасности и электробезопасности в помещениях и на территории.	5
2.3	Отсутствие нарушений в части организации охраны жизни и здоровья воспитанников	1
2.4	Отсутствие нарушений санитарно-эпидемиологических требований	1
Итого максимальное количество баллов		8
<b>Машинист по стирке и ремонту спец.одежды, кастаньяша, дворник, уборщик служебных помещений, вахтер, сторож</b>		
<b>2. Выплаты помощникам воспитателя, медицинским работникам и иным категориям работников (за исключением воспитателей и иных педагогических работников) за результативность и качество работы (направляется не менее 20% от стимулирующей части фонда оплаты труда работников)</b>		
2.1	Сохранность инвентаря, оборудования и его рациональное использование	1
2.2	Отсутствие обоснованных жалоб от участников образовательных отношений	1
2.3	Отсутствие нарушений в части организации охраны жизни и здоровья воспитанников	1
2.4	Отсутствие нарушений санитарно-эпидемиологических требований	1
2.5	Отсутствие нарушений требований охраны труда, пожарной и антитеррористической безопасности в части организации образовательного процесса	1
Итого максимальное количество баллов		5
<b>Рабочий по комплексному обслуживанию здания</b>		
<b>2. Выплаты помощникам воспитателя, медицинским работникам и иным категориям работников (за исключением воспитателей и иных педагогических работников) за результативность и качество работы (направляется не менее 20% от стимулирующей части фонда оплаты труда работников)</b>		
2.1	Сохранность инвентаря, оборудования и его рациональное использование	1
2.2	Результативность работы по соблюдению правил охраны труда, техники безопасности в обеспечении выполнения требований пожарной безопасности и электробезопасности в помещениях и на территории.	5
2.3	Отсутствие нарушений в части организации охраны жизни и здоровья воспитанников	1
2.4	Качественная и своевременная подготовка здания и территории для организации учебно-воспитательного процесса и здоровьесбережения воспитанников в течение года	5
Итого максимальное количество баллов		12

**6.3. Критерии оценки эффективности (качества) работы руководителя СП «Детский сад» ГБОУ СОШ №3 для определения стимулирующих надбавок в части организации образовательного процесса**

№ п/п	Критерии оценивания	Максимальное кол-во баллов

1.	Обеспечение качества дошкольного образования	
1.1.	Наличие на сайте образовательной организации постоянно действующего интерактивного взаимодействия (форум, онлайн-консультация, интерактивные опросы, мнения родителей и т.д.): взаимодействие между всеми участниками образовательных отношений - 1 балл; наличие у образовательной организации официальной страницы в социальных сетях – 2 балла (баллы могут суммироваться)	3
1.2.	Доля родителей, положительно оценивающих качество услуг психолого-педагогической, методической, консультационной помощи от общего числа родителей, обратившихся за получением услуги: 75%-79% от общего числа родителей - 2 балла; 80%-89% - 3 балла; 90% и более - 5 баллов	5
1.3.	Доля воспитанников с 5 до 8 лет, охваченных дополнительным образованием (с учетом занятости в учреждениях сферы образования, культуры и спорта), в общей численности воспитанников (5-8 лет): 20%-24% воспитанников, посещающих учреждения доп. образования - 2 балла; 25%-29% воспитанников, посещающих учреждения доп. образования - 3 балла; 30% и более воспитанников, посещающих учреждения доп. образования - 5 баллов	5
1.4	Участие воспитанников в движении «Будущие профессионалы 5+»: участие на первом (отборочном) этапе: – 2 балла; участие во втором (очном) этапе - 4 балла; победа во втором (очном) этапе - 6 баллов.	6
Всего:		19
2.	Эффективность организации воспитательной работы	
2.1.	Доля воспитанников, занимающихся по программам технической и естественно-научной направленностей, от общей численности воспитанников 5 - 8 лет: 10% - 1 балл 10%-15% - 2 балла 16%-24% - 3 балла более 24% - 5 баллов	5
2.2.	Результаты участия воспитанников в региональных и федеральных конкурсах, фестивалях, по перечню, утверждённому МОиН СО («Талантики» «Космофест», «Инженерный марафон» и др.): участие – 1 балл; победа - 3 балла (баллы могут суммироваться)	4
Всего:		9
3.	Обеспечение формирования навыков ЗОЖ и безопасности у воспитанников	
3.1	Доля воспитанников, занимающихся по дополнительным общеобразовательным программам спортивной направленности от общей численности воспитанников: 15% - 1 балл; 20% - 2 балла; 30% - 5 баллов	5
3.2	Доля воспитанников-участников движения ВФСК "ГТО" в отчетном учебном году, от общей численности воспитанников: от 5% до 10% - 2 балла; от 11% до 19% - 3 балла; свыше 20% - 5 баллов. По данным регистрации на сайте ВФСК ГТО ( <a href="https://www.gto.ru">https://www.gto.ru</a> )	5
3.3	Доля воспитанников, успешно выполнивших нормы ВФСК «ГТО» в отчетном учебном году (бронзовый, серебряный, золотой знаки отличия), от общей численности обучающихся: 1% - 2 балла; 2% - 3 балла; 3% и выше - 5 баллов	5
3.4	Отсутствие в течение учебного года фактов травматизма среди воспитанников во время образовательного процесса - 3 балла	3

Всего:		18
4.	Эффективность управленческой деятельности	
4.1	Результаты деятельности образовательной организации в режиме муниципальной инновационной (экспериментальной, ресурсной, опорной, пилотной) площадки (при наличии подтверждающих документов): на уровне образовательного округа - 1 балл; на уровне региона - 3 балла; на уровне РФ – 5 баллов (баллы могут суммироваться)	9
4.2	Длительность отсутствия воспитанников в ОУ по причине болезни: до 5 дней – 5 баллов; от 5 до 7 дней – 2 балла; от 8 до 9 дней - 1 балл (по итогам отчетного года)	5
4.3	Представление опыта деятельности Учреждения по актуальным вопросам развития образования в ходе мероприятий (при наличии подтверждающих документов): на уровне образовательного округа – 1 балл; на региональном уровне - 2 балла; на федеральном уровне и выше - 3 балла (баллы могут суммироваться)	6
4.4	Результаты независимой оценки качества условий осуществления образовательной деятельности образовательной организации выше средних по «образовательному округу» - 2 балла	2
4.5	Отсутствие предписаний, замечаний по итогам контрольных мероприятий надзорных органов в части организации образовательного процесса и охраны жизни и здоровья обучающихся и сотрудников: со стороны Роспотребнадзора – 1 балл; со стороны Госпожнадзора: 1 балл	2
4.6	Отсутствие обоснованных жалоб, поступивших Президенту РФ, Губернатору Самарской области, органы исполнительной власти, надзорные органы и др. органы: 2 балла	2
4.7	Организация в ОУ дуального обучения, в период профессионального обучения студентов. отсутствуют – 0 баллов; 1-3 студента -2 балла; 4 и более студентов- 4 балла.	4
Всего:		30
5	Эффективность использования и развития ресурсного обеспечения	
5.1	Наличие у педагогического коллектива Учреждения достижений (наград) (индивидуальных и/или коллективных) за внедрение в практику современных образовательных технологий по результатам конкурсных мероприятий на уровне образовательного округа - 2 балла на региональном уровне - 3 балла; на российском уровне - 5 баллов	5
5.2	Наличие не менее чем у 50% педагогических работников (включая совместителей) квалификационных категорий (первая и высшая): 50% - 1 балл; более 50% - 3 балла	3
5.3	Доля педагогических работников, повысивших уровень профессионального мастерства в форматах непрерывного образования: на уровне целевого значения показателя ОО, утвержденного распоряжением МОиНСО - 2 балла; выше -3 балла	3
5.4	Доля педагогических работников, прошедших повышение квалификации в рамках периодической аттестации в цифровой форме с использованием информационного ресурса «одного окна» от общего числа педагогических работников: на уровне целевого значения показателя ОО, утвержденного распоряжением МОиНСО на текущий период - 1 балл; выше целевого показателя - 4 балла	4

5.5	Доля педагогов в возрасте до 35 лет, вовлеченных в различные формы поддержки и сопровождения (наставничество) в первые три года работы, от общей численности работников до 35 лет: 50 - 64% - 1 балл; 65 - 79% - 2 балла; 80% и более - 4 балла	4
5.6	Доля педагогических работников дошкольного образовательного учреждения в возрасте до 35 лет от общей численности педагогических работников дошкольного образовательного учреждения: 10 -19 %- 1 балл; 20 - 29 % - 3 балла; 30 % и более -5 баллов	5
<b>Всего:</b>		24
<b>Итого максимальное количество баллов</b>		<b>100</b>

**Изменения и дополнения Приложения №7 «О порядке и условиях назначения компенсационных выплат работникам структурных подразделений, реализующих общеобразовательные программы дошкольного образования – «Детский сад» ГБОУ СОШ №3 г. Сызрани»**

**Пункт 3.1. раздела 3 «Размеры компенсационных выплат работникам структурных подразделений, реализующих общеобразовательные программы дошкольного образования ГБОУ СОШ №3 г. Сызрани»» дополнить следующим абзацем:**

3.1. Размер компенсационных выплат составляет:

- сторожам за ночные и праздничные часы – 35% должностного оклада;
- старшей медицинской сестре, медицинской сестре, имеющим вредные и(или) опасные условия труда – 12% должностного оклада;
- уборщику служебных помещений (СП «Детский сад №6»), имеющему вредные и (или) опасные условия труда – 12% должностного оклада;
- уборщику служебных помещений (СП «Детский сад №60») за уборку комнат санитарной гигиены – 12% должностного оклада;
- шеф-повару, повару, имеющим вредные и(или) опасные условия труда — 12% должностного оклада;
- машинисту по стирке и ремонту спецодежды, кухонному рабочему, имеющим вредные и(или) опасные условия труда – 12% должностного оклада;
- учителю-логопеду, педагогу-психологу, воспитателю, музыкальному руководителю, инструктору по физическому воспитанию, осуществляющим обучение, воспитание, присмотр и уход за воспитанниками с ограниченными возможностями здоровья (в том числе с задержкой психического здоровья) – не более 20% должностного оклада в зависимости от объема выполненных работ и фактически отработанного времени.
- помощникам воспитателей, осуществляющим воспитание, присмотр и уход за воспитанниками с ограниченными возможностями здоровья (в том числе с задержкой психического здоровья) – не более 15% должностного оклада в зависимости от объема выполненных работ и фактически отработанного времени
- помощникам воспитателей, имеющим вредные и (или) опасные условия труда - 4%.

Прошито, пронумеровано  
и скреплено печатью

**30 (тридцать) листов**

Директор ГБОУ СОШ №3

*Г. П. Симонова*  
Г. П. Симонова

Председатель ПЦО ГБОУ СОШ №3

*Г. Н. Епишина*  
Г. Н. Епишина

