

Изменения и дополнения к
КОЛЛЕКТИВНОМУ ДОГОВОРУ
государственного бюджетного
общеобразовательного учреждения Самарской области
средней общеобразовательной школы №3
города Сызрани городского округа Сызрань
Самарской области
на 2025 – 2028 годы.

От работодателя:

Директор ГБОУ СОШ №3 г. Сызрани
_____ Т.П. Симонова



М.П.

От работников:

Председатель первичной
профсоюзной организации
ГБОУ СОШ №3 г. Сызрани

_____ Т.Н. Епишина

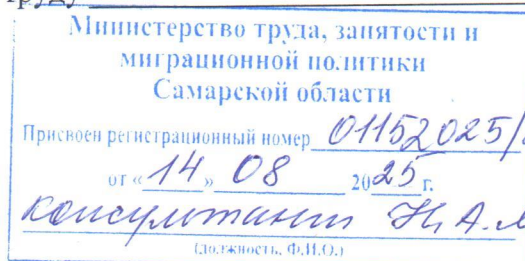
Изменения и дополнения к коллективному договору прошли уведомительную регистрацию в
Управлении труда г. Сызрани

Регистрационный № _____ от « _____ » _____ 202__ г.

Руководитель органа по труду _____

(должность, Ф.И.О.)

М.П.



_____ Мусатов

Изменения и дополнения

коллективного договора государственного бюджетного общеобразовательного учреждения Самарской области средней общеобразовательной школы №3 города Сызрани городского округа Сызрань Самарской области на 2025-2028 годы.

Пункт 1.9. раздела «I. Общие положения» изложить в следующей редакции:

1.9. В течение срока действия коллективного договора стороны вправе вносить в него и приложения к нему дополнения и изменения на основе взаимной договоренности и в порядке, установленном ТК РФ.

Пункт 1.17. раздела «I. Общие положения» изложить в следующей редакции:

1.17. В соответствии со ст. 43 ТК РФ коллективный договор заключается на срок не более трех лет и вступает в силу со дня подписания его сторонами либо со дня, установленного коллективным договором. Стороны имеют право продлевать действие коллективного договора на срок не более трех лет. Приложения к коллективному договору являются его неотъемлемой частью. Приложения к Коллективному договору имеют такой же срок действия, как и коллективный договор.

Раздел «II. Трудовой договор» дополнить пунктами 2.15, 2.16, 2.17

2.15. В соответствии с Федеральным законом от 26.12.2024 №498-ФЗ, согласно ст. 83 Трудового кодекса РФ Трудовой договор подлежит прекращению по следующим обстоятельствам, не зависящим от воли сторон:

1) призыв работника на военную службу (за исключением призыва работника на военную службу по мобилизации или направления на службу в войска национальной гвардии Российской Федерации по мобилизации) или направление его на заменяющую ее альтернативную гражданскую службу;

2) восстановление на работе работника, ранее выполнявшего эту работу, по решению государственной инспекции труда или суда;

3) избрание на должность;

4) осуждение работника к наказанию, исключающему продолжение прежней работы, в соответствии с приговором суда, вступившим в законную силу;

5) признание работника полностью неспособным к трудовой деятельности в соответствии с медицинским заключением, выданным в порядке, установленном федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации;

6) смерть работника либо работодателя - физического лица, а также признание судом работника либо работодателя - физического лица умершим или безвестно отсутствующим;

7) наступление чрезвычайных обстоятельств, препятствующих продолжению трудовых отношений (военные действия, катастрофа, стихийное бедствие, крупная авария, эпидемия и другие чрезвычайные обстоятельства), если данное обстоятельство признано решением Правительства Российской Федерации или органа государственной власти соответствующего субъекта Российской Федерации, а также призыв работодателя - физического лица или работодателя, являющегося единственным учредителем (участником) юридического лица, одновременно обладающего полномочиями единоличного исполнительного органа этого юридического лица, на военную службу по мобилизации, объявленной Президентом Российской Федерации, или направление на службу в войска национальной гвардии Российской Федерации по мобилизации, объявленной Президентом Российской Федерации (в случае, если такой

работодатель на период прохождения им военной службы по мобилизации или службы в войсках национальной гвардии Российской Федерации по мобилизации не уполномочил другое лицо на осуществление своих прав и исполнение своих обязанностей в качестве работодателя);

8) дисквалификация или иное административное наказание, исключающее возможность исполнения работником обязанностей по трудовому договору;

9) истечение срока действия, приостановление действия на срок более двух месяцев или лишение работника специального права (лицензии, права на управление транспортным средством, права на ношение оружия, другого специального права) в соответствии с федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, если это влечет за собой невозможность исполнения работником обязанностей по трудовому договору;

10) прекращение допуска к государственной тайне, если выполняемая работа требует такого допуска;

11) отмена решения суда или отмена (признание незаконным) решения государственной инспекции труда о восстановлении работника на работе;

12) возникновение установленных настоящим Кодексом, иным федеральным законом и исключающих возможность исполнения работником обязанностей по трудовому договору ограничений на занятие определенными видами трудовой деятельности.

Прекращение трудового договора по основаниям, предусмотренным пунктами 2, 8, 9, 10 или 13 части первой статьи 83 ТК РФ, допускается, если невозможно перевести работника с его письменного согласия на другую имеющуюся у работодателя работу (как вакантную должность или работу, соответствующую квалификации работника, так и вакантную нижестоящую должность или нижеоплачиваемую работу), которую работник может выполнять с учетом его состояния здоровья. При этом работодатель обязан предлагать работнику все отвечающие указанным требованиям вакансии, имеющиеся у него в данной местности.

2.16. Трудовой договор может быть расторгнут работодателем в случаях, предусмотренных ст. 81 ТК РФ, в т.ч. в случае невыхода работника на работу по истечении трех месяцев после окончания прохождения им военной службы по мобилизации, службы в войсках национальной гвардии Российской Федерации по мобилизации или военной службы по контракту, заключенному в период мобилизации, в период военного положения или в военное время, либо после окончания действия заключенного работником контракта о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации или войска национальной гвардии Российской Федерации.

2.17. Расторжение трудового договора с супругой (супругом) погибшего (умершего) ветерана боевых действий, не вступившей (не вступившим) в повторный брак, по инициативе работодателя не допускается в течение одного года с момента гибели (смерти) ветерана боевых действий (за исключением увольнения по основаниям, предусмотренным п. 1, 5-8, 10 или 11 ч. 1 ст. 81 или п. 2 ст. 336 ТК РФ).

В приложении № 1 «Правила внутреннего трудового распорядка ГБОУ СОШ №3 г. Сызрани» к коллективному договору государственного бюджетного общеобразовательного учреждения Самарской области средней общеобразовательной школы №3 города Сызрани городского округа Сызрань Самарской области на 2025-2028 годы в разделе 2 «Порядок приема и увольнения работников» пункт 2.1.4 изложить в следующей редакции:

2.1.4. При заключении трудового договора лицо, поступающее на работу, предъявляет:

- паспорт или иной документ, удостоверяющий личность;
- трудовую книжку, за исключением случаев, когда трудовой договор заключается

впервые или работник поступает на работу на условиях совместительства;

- документ, подтверждающий регистрацию в системе индивидуального (персонифицированного) учета, в том числе в форме электронного документа;

- документы воинского учета - для военнообязанных и лиц, подлежащих призыву на военную службу;

- документ об образовании и (или) о квалификации или наличии специальных знаний - при поступлении на работу, требующую специальных знаний или специальной подготовки;

- справку о наличии (отсутствии) судимости и (или) факта уголовного преследования либо о прекращении уголовного преследования по реабилитирующим основаниям, выданную в порядке и по форме, которые устанавливаются федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке и реализации государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере внутренних дел, - при поступлении на работу, связанную с деятельностью, к осуществлению которой не допускаются лица, имеющие или имевшие судимость, подвергающиеся или подвергавшиеся уголовному преследованию;

- справку о том, является или не является лицо подвергнутым административному наказанию за потребление наркотических средств или психотропных веществ без назначения врача либо новых потенциально опасных психоактивных веществ, которая выдана в порядке и по форме, которые устанавливаются федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке и реализации государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере внутренних дел, - при поступлении на работу, связанную с деятельностью, к осуществлению которой не допускаются лица, подвергнутые административному наказанию за потребление наркотических средств или психотропных веществ без назначения врача либо новых потенциально опасных психоактивных веществ, до окончания срока, в течение которого лицо считается подвергнутым административному наказанию

При приеме лицо, поступающее на работу, обязано пройти обязательное предварительное (при поступлении на работу) медицинское обследование и предоставить медицинскую книжку с его результатами;

Лица, принимаемые на работу в ГБОУ СОШ №3 г. Сызрани, а также принимаемые на работу в структурные подразделения «Детский сад №6» ГБОУ СОШ №3 г. Сызрани, «Детский сад №60» ГБОУ СОШ №3 г. Сызрани по педагогическим должностям, по должности – водитель, помощник воспитателя, должны предоставить заключение о результатах психиатрического освидетельствования.

Обязательное предварительное (при поступлении на работу) медицинское обследование и психиатрическое освидетельствование осуществляется за счет собственных средств работодателя.

Запрещается требовать от лица, поступающего на работу, документы помимо предусмотренных законом.

Прием на работу без предъявления указанных документов или документов, их заменяющих, не допускается.

и скреплено печатью

4 (четыре) листа

Директор ЛР ОУ СОШ №3

Т.И. СИМОНОВА

ИРЕДЖЕНАРЕМЪ ИЛИ БОУ СОЛЛ №3

Т.И. Епишинс

